

Qui simul succedunt!



Wie zijn wij?

Embay BV is een organisatie bestaande uit bouw- en installatieprofessionals die optimaal met elkaar samenwerken. Wij ondersteunen het proces van een bouwproject met een compleet uitgebalanceerd projectteam of een individuele aanvulling voor uw organisatie of project. Wij leveren management, advies en/of ondersteuning voor toezicht, begeleiding en andere benodigde aansturing tijdens de verkenning, studie, verwerking tot DO, aanbesteding, realisatiefase, commissioning en nazorg.

Ons denkbeeld!

Wij geloven dat naast de basisvoorwaarden om een project goed vast te leggen en te controleren (financiën, organisatie, kwaliteit, planning, informatie), er voornamelijk veel aandacht behoort te zijn voor de mensen die het project tot een succes kunnen maken. Dit doen wij niet alleen door zelf de meest geschikte personen voor een project te selecteren, maar ook door een nauwe samenwerking met de stakeholders.

Wij geloven in duidelijk leesbare contracten als goede basis om afspraken vast te leggen, maar niet als middel om een project op gang te brengen en/of op koers te houden. Hiervoor geloven wij in de mensen binnen het project.

Een bouwproject is een samensmelting van verschillende personen en culturen met allemaal andere ideeën en (soms ver) uiteenlopende belangen waarbij helaas te vaak, te eenvoudig wordt gedacht dat iedereen 'wel goed zal samenwerken'. Het zijn namelijk allemaal professionals, toch? In de praktijk kun je echter niet van een groep bij toeval samengebrachte 'vreemden' verwachten dat ze elkaar direct feilloos aanvoelen en elkaar door de lastigere periodes van een project heen loodsen. Zeker niet als dit niet direct in hun belang of dat van hun bedrijf is.

Goed risicomanagement zal de kans van optreden waar mogelijk verkleinen of ervoor zorgen dat de gevolgen (impact) van een risico worden beperkt en/of opgevangen.

Een project sturen met juridische artikelen, verwijzingen naar contracten en elkaars verplichtingen is naar ons denkbeeld niet de juiste manier om een project tot een succesvol einde te brengen. Een juist afgesteld mengsel van communicatie, heldere afspraken, luisteren en samenbrengen zal daarentegen meer verantwoordelijkheid, noodzaak, de wil om te slagen en urgentie losmaken. Als de meerwaarde van samenwerken wordt gevoeld en het einddoel scherp is, dan vergroot dat de kans aanzienlijk om een project binnen de gestelde tijdsaders, binnen ieders budget, zonder al te grote conflicten en conform of boven verwachting functionerend op te leveren.

Onze werkwijze!

Om een project succesvol te maken is het van belang dat het voor iedereen duidelijk is wat er van hen wordt verwacht. Een duidelijke visie vanuit de opdrachtgever en een heldere uitvraag is hierin een belangrijke sleutel.

Dit klinkt logisch, maar in de praktijk is het een lastig, intensief traject, waarbij het maken van heldere afspraken en het continu bijsturen of tussen de lijntjes houden van het proces aan de orde van de dag is. De inspanning die benodigd is om dit te creëren zal uiteindelijk beloond worden.

Met een goede voorbereiding ben je in staat om mogelijke (creatieve) oplossingen te bedenken die je later in het project kunt gebruiken en aanscherpen. Met een goede voorbereiding bespaar je tijd, kun je gericht bouwen en wordt de kern eerder aangeraakt.

Wij helpen de opdrachtgever om samen met de stakeholders op een gecontroleerde wijze door alle processen van een bouwproject heen, niet enkel met een kritisch oog op het moment zelf, maar ook met een doortastende doorkijk tot de finish.

Hiervoor hanteren wij een methode die gebaseerd is op de theorie die Patrick Lencioni heeft uitgeschreven of een afgeleide hiervan. Deze methode is gebaseerd op een natuurlijk gevoel van vertrouwen waarbij de teamleden van elkaar erkennen dat ze verschillend zijn en verschillende belangen hebben. Door deze onderlinge verschillen en belangen van elkaar te accepteren worden directe en/of indirecte frustraties geneutraliseerd en is het eenvoudiger om met elkaar samen te werken.

Als er vertrouwen is binnen het team, dan durft men zich kwetsbaarder op te stellen, het team te corrigeren waar nodig en worden afwijkingen die het team als geheel raken eerder blootgelegd. Vervolgens kunnen hiervoor passende en corrigerende maatregelen genomen worden. Door deze wijziging in gedrag zal men zich meer betrokken voelen bij het project, worden eigen belangen bijgesteld naar een gezamenlijk belang en durft men meer verantwoordelijkheid te nemen. Door al deze positieve bijstellingen ontstaat er een gezamenlijke focus op het eindresultaat. Dit zorgt ervoor dat processen beter verlopen en verkleint de kans op faalkosten, budget en planning overschrijding aanzienlijk.

Deze werkwijze hebben we succesvol toegepast op diverse grote en/of complexe bouwprojecten in zowel een opdrachtgevende als aannemende positie. Hierbij kan gedacht worden aan utiliteitsbouw, kantoren, datacenters, luchthavens, (trein)stations, monumentale panden, universiteiten/ (hoge)scholen en (semi) overheidsinstellingen.